



Gedragcode

Aan: leden van het bestuur en van de raad van adviseurs en de medewerkers van het bureau van de Vereniging Rembrandt

Doel: Bewustwording van gewenst gedrag en het voorkomen van ongewenst gedrag.

Datum: juni 2021

Inleiding

De doelstelling van de Vereniging Rembrandt met ruim 16.000 leden is het behouden van kunstschaten voor Nederland, het verrijken van en opkomen voor het Nederlands openbaar kunstbezit, het daartoe vergroten van de publieke belangstelling voor en de kennis van het roerend cultureel erfgoed, in het bijzonder in Nederlandse openbare collecties.

De Vereniging Rembrandt is een erkend goed doel. Deze hoedanigheid, alsmede het streven van de Vereniging Rembrandt naar duurzame relaties met haar (potentiële) leden, werknemers en organisaties met wie en waarmee wordt samengewerkt, brengen bepaalde verantwoordelijkheden met zich, die zijn neergelegd in deze gedragscode. De werknemers, inclusief de directeur, niet-uitvoerende bestuurders en leden van de raad van adviseurs dienen deze Gedragscode en rechten en verplichtingen die hieruit voortvloeien te kennen, te begrijpen en actief na te leven.

Het bestuur van de Vereniging Rembrandt hanteert een Protocol Steunverlening om (de schijn van) belangenverstrengeling te voorkomen.

De Vereniging Rembrandt hecht bijzonder aan het vertrouwen dat de leden haar schenken en wenst dit op geen enkele wijze te beschamen. Daarnaast heeft iedere werknemer van de Vereniging het recht om te werken in een omgeving die vrij is van ongewenst gedrag. De Gedragscode maakt deel uit van het Integriteitsbeleid.

Normen en waarden

1. Binnen de Vereniging Rembrandt wordt integer en zorgvuldig gewerkt:
Dit houdt in:
 - Eerlijk en betrouwbaar handelen;
 - Geen belangen dienen die onverenigbaar zijn;
 - De (schijn van) belangenverstrengeling voorkomen;
 - Handelen volgens het *integriteitsbeleid* van de Vereniging Rembrandt.
2. Binnen de Vereniging Rembrandt wordt doelgericht gewerkt:
Vanuit haar missie formuleert de Vereniging Rembrandt in afstemming met relevante stakeholders haalbare, uitvoerbare en impactvolle doelen.
3. Binnen de Vereniging Rembrandt wordt doelmatig gewerkt:
De leden mogen erop vertrouwen dat hun contributies, schenkingen en nalatenschappen aan de Vereniging Rembrandt goed worden besteed ten behoeve van het bereiken van haar doelstellingen.
4. Vertrouwelijke informatie:
Binnen de Vereniging Rembrandt wordt zorgvuldig omgegaan met vertrouwelijke informatie. Ook vertrouwelijke informatie van of over relaties wordt zonder hun toestemming niet gedeeld, tenzij dit op basis van de wet verplicht is. Er wordt geen misbruik van informatie gemaakt.



5. Binnen de Vereniging Rembrandt wordt transparant gewerkt:
Binnen de Vereniging wordt verplicht en onverplicht verantwoording afgelegd.
6. De werkwijze binnen de Vereniging Rembrandt draagt bij aan het vertrouwen van de leden van de Vereniging Rembrandt:
De leden van de Vereniging Rembrandt vormen het hoogste orgaan. De Vereniging Rembrandt doet er alles aan om het vertrouwen van leden niet te beschamen. Er worden geen onnodige risico's genomen die dit vertrouwen (mogelijk) kunnen schaden.
7. De Vereniging Rembrandt houdt zich aan de voor haar relevante wetten en andere regelgeving:
De Vereniging Rembrandt houdt zich aan de wet, reglementen, gedragsregels en instructies die voor de goede doelensector in het algemeen en voor de Vereniging Rembrandt in het bijzonder gelden.

Gewenst gedrag

Iedere werknemer heeft specifieke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. De manier waarop met elkaar wordt omgegaan is gebaseerd op gelijkwaardigheid. Dat betekent bijvoorbeeld dat:

- Er verantwoordelijkheid wordt genomen voor het eigen handelen;
- Men aanspreekbaar is op zijn of haar gedrag;
- Goed naar elkaar wordt geluisterd en elkaar serieus wordt genomen;
- Men elkaar met respect behandelt;
- Ongewenste omgangsvormen, (seksuele)intimidatie en geweld worden vermeden;
- Men zijn of haar mening kan geven;
- Men met elkaar en niet over elkaar praat;
- Het algemeen belang van de organisatie boven het belang van de afdeling of eigen belang wordt gesteld;
- Problemen snel bespreekbaar worden gemaakt;
- Men elkaar op fouten aanspreekt en elkaar complimenten durft te geven;
- Afspraken en toezeggingen worden nagekomen;
- (Overmatig) gebruik van (verslavende) middelen als drugs, alcohol en medicijnen geen invloed mag hebben op het functioneren.

Ongewenst gedrag

Iedere werknemer heeft het recht om te werken in een omgeving die vrij is van ongewenst gedrag. Een werknemer zal zich derhalve onthouden van aanstootgevend gedrag, als volgt gedefinieerd: handelingen van een groep of een individu van binnen of buiten de organisatie, gericht tegen een persoon die deze handelingen als bedreigend, vernederend of intimiderend ervaart. Hierbij zijn te onderscheiden: sociaal isoleren, werk onaangenaam of onmogelijk maken, een onredelijke werkdruk, pesten (en digitaal pesten), bespotten, bedreigen, lichamelijk geweld, verbaal geweld, (seksuele) intimidatie, agressie en discriminatie.

Een en ander geldt ook voor andere betrokkenen van de Vereniging Rembrandt, zoals bestuursleden en leden van de raad van adviseurs.